



FABEL

Redegjørelse for Aksomhetsvurderingen

Fabel Lyd AS

2023

Innhold

Sammendrag	1
Innledning.....	2
Organisering og driftsområde.....	2
Retningslinjer og rutiner.....	3
Aksomhetsvurdering – Faktiske og mulige negative konsekvenser.....	3
Vurdering av negative konsekvenser i eget selskap	3
Vurdering av negative konsekvenser hos våre leverandører.....	3
Iverksatte og planlagte tiltak.	4
Oppfølging av et utvalg leverandører.....	4
Oppdatering av nye og eksisterende avtaler	5
Videreutvikle og vedta Fabel sin policy for åpenhetsloven	5
Appendix.....	6

Sammendrag

2023 er andre året Fabel rapporterer på arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Fabel er underlagt Åpenhetsloven og legger denne rapporten til grunn som vår redegjørelse etter lovens § 5. «Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger». Redegjørelsen gjelder for 1. januar til 31. desember 2023.

Fabel Lyd AS sin aktsomhetsvurdering oppsummerer hvordan virksomheten systematisk arbeider med å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan faktiske og mulige negative konsekvenser av vår virksomhet håndteres og følges opp.

Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på en best mulig måte i samråd med sine interessenter.

I 2023 har Fabel fortsatt med å gjennomføre en generell risikovurdering av sin leverandørkjede basert på åpne tilgjengelige kilder. Arbeidet er systematisert ytterligere.

Fabel har i 2023 gjennomført 3 risikoreduserende tiltak:

1. Fulgt opp utvalgte underleverandører.
2. Begynt arbeidet med å sikre en oppdatering av nye og eksisterende avtaler med underleverandører slik at disse gir Fabel Lyd AS en rett til å be om detaljert informasjon om forhold som er av betydning for menneskerettighetene.
3. Videreutviklet Fabel sin interne policy for etterlevelse av åpenhetsloven.

Planlagte tiltak i 2024 vil være å fortsette den løpende vurderingen av leverandørene og ferdigstille en intern policy for etterlevelse av åpenhetsloven. Fabel skal hvert år jobbe videre med analyse av leverandørkjeden og iboende risiko i selskapet, og tidsbruken skal legges der risikoen anslås å være størst.

Innledning

Gjennom §4 i åpenhetsloven er Fabel forpliktet til å utføre årlige aktsomhetsvurderinger. §4 angir hva som er minimumskravet for den årlige aktsomhetsvurderingen. Redegjørelsen skal minst inneholde:

- a) En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- b) Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.
- c) Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultater eller forventede resultater av disse tiltakene.

Fabel mener å etterleve disse minimumskravene for rapporteringsperioden 01.01.23- 31.12.23 i kraft av å ha:

1. Gjennomført en leverandøranalyse
2. Gjennomført en overordnet internanalyse
3. Definert risikoreduserende tiltak som planlegges gjennomført i 2024.

I det følgende presenteres aktsomhetsvurderingen, inndelt tilsvarende oppbygningen av §4

Organisering og driftsområde

Navn på bedriften

Fabel Lyd AS

Adresse hovedkontor

Sommerrogata 17, 0255 Oslo

Generell beskrivelse

Fabel Lyd AS sitt formål er å selge lydbøker samt utvikle og drifte abonnementstjeneste for distribusjon av lydbøker og lydserier. Fabel operer innen næring 59.200 Produksjon og utgivelse av musikk- og lydopptak. Gyldendal ASA og H. Aschehoug & Co. (W. Nygaard) AS eier 50 prosent hver av Fabel Lyd AS.

Retningslinjer og rutiner

Ansvarlig for oppfølging av aktsomhetsvurderinger

Daglig leder Ann-Kristin Vasseljen er ansvarlig for at Fabel Lyd AS følger åpenhetsloven.

Ansvarlig for oppfølging av informasjonsforespørsler

Informasjonsforespørsler til Fabel Lyd AS knyttet til aktsomhetsvurderinger for den aktuelle perioden sendes til Økonomisjef Regine Valsø Scherf (regine.scher@fabel.no).

Fabel Lyd har kartlagt hvordan eksisterende retningslinjer og rutiner berøres av loven, og hvordan disse er eller vil bli tilpasset. Dette arbeidet vil fortsette inn i 2024 og danne grunnlaget for Fabel sin policy for etterlevelse av åpenhetsloven. Det er planlagt at Fabel sin endelige policy for etterlevelse av åpenhetsloven skal ferdigstilles i 2024.

Aksomhetsvurdering – Faktiske og mulige negative konsekvenser

Fabel sine kjerneverdier er modig, engasjert og troverdig, og dette er noe vi tar med oss i hverdagen. Det at vi skal være troverdig vil si for oss at vi skal være en aktør både leverandører, kunder, forfattere og forlag kan stole på. Dette omfatter også vår håndtering av menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Fabel Lyd AS stiller høye krav relatert til menneskerettigheter internt i eget selskap og ovenfor sine leverandører. Dette er nedfelt i selskapets interne policy.

Vurdering av negative konsekvenser i eget selskap

Fabel har som en del av arbeidet med aktsomhetsvurderingen vurdert den iboende risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i selskapet. Vi har igjennom arbeidet med aktsomhetsvurderingen ikke avdekket opplysninger om faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Potensielle risikoer som kom frem igjennom vurderingen er risiko for arbeidsbelastning. Et lite selskap med få ansatte har en økt risiko for at arbeidspress i hektiske perioder med tanke på at det er få ansatte å spille på. Dette har vært et fokusområde i Fabel lenge, og selskapet har hatt timeregistrering som et tiltak for å sikre arbeidstakernes rettigheter med tanke på arbeidstid. Lederne har stort fokus på arbeidstakernes saldo på fleksitidkonto, noe som følges opp månedlig. Et annet risikoområde i kontorbransjen er fysiske plager som følge av mye stillesittende arbeid. Som et tiltak for å møte denne risikoen har Fabel en lang tradisjon for årlig treningsstøtte til arbeidstakerne som et velferdsgode.

For å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter/anstendig arbeidsforhold er arbeidstakernes rettigheter og selskapets policy nedfelt i personalhåndboken.

Vurdering av negative konsekvenser hos våre leverandører

Fabel har vurdert den iboende risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som foreligger hos våre underleverandører. Vurderingen er gjort basert på åpne tilgjengelige kilder med utgangspunkt i de 4 risikoparameterne landrisiko, bransjerisiko, produktisiko og egen risiko.

I første omgang har Fabel valgt å se bort fra alle små leverandører, det vil si leverandører som leverer varer og tjenester for < 100.000 NOK i året.

Fabel har gjennomgått den resterende leverandørporteføljen og identifisert leverandørrisiko basert på de nevnte risikoparameterne. Basert på vurderingen har alle leverandører blitt klassifisert med kategori 1-3 for risiko (alvorlighet og sannsynlighet) og 1-3 for Fabels påvirkningsmulighet. Vi har i første omgang valgt å sende ut spørreskjema til alle leverandører som skårer 2 eller mer på risikovurdering samt 2 eller mer på påvirkningsmulighet. Ved dato for publisering av aksomhetsvurderingen for 2023 har Fabel sendt ut spørreskjema, men venter svar. Videre har Fabel, som et ledd i aksomhetsvurderingen, lest redegjørelsene hos våre mest sentrale forretningspartnere.

For mer informasjon om hvilke eksterne kilder Fabel har tatt i bruk i sin vurdering av risikoparameterne se appendix.

Iverksatte og planlagte tiltak.

Med utgangspunkt i arbeidet lagt ned for perioden 2023 har Fabel satt seg som mål for 2024 å gjennomføre 3 tiltak som alle anses å være risikoreduserende:

1. Fortsette arbeide med oppfølging av leverandører. Dette vil i 2024 omfatte å oppdatere matrisen ved bruk av nye leverandører, oppdatere med årets transaksjonsbeløp og utføre ytterligere arbeid der risikoen antas å være størst.
2. Oppdatere nye og eksisterende avtaler med underleverandører slik at disse gir Fabel Lyd AS en rett til å be om detaljert informasjon om forhold som er av betydning for menneskerettighetene
3. Videreutvikle og vedta Fabel sin policy for etterlevelse av åpenhetsloven.

Oppfølging av et utvalg leverandører

Fabel vil løpende oppdatere matrisen med risikovurderingen av leverandører. Ved vurdering av risiko klassifisert til 2 eller mer, og en påvirkningsmulighet kategorisert til 2 eller mer vil det bli sendt spørreskjema til leverandøren. Det vil bli utformet spørreskjema til hver enkelt leverandør, tilpasset deres forventede iboende risiko, slik at Fabel får en bedre oversikt over det faktiske risikobildet i leverandørkjeden. Fabel venter tilbakemelding på utsendt spørreskjema og vil følge opp dette. Eventuelle avdekkede negative konsekvenser vil bli fulgt opp.

Dersom oppfølgingen avdekker vesentlig risiko med potensiale for brudd på menneskerettighetene vil det bli prioritert å oppdatere Fabel sin policy slik at den tar høyde for kartlagt risiko.

Oppfølging av leverandører i leverandørkjeden vil være en kontinuerlig prosess som gjennomføres løpende og som til dels vil være styrende for fremtidige revideringer av Fabel sin policy for etterlevelse av åpenhetsloven.

Oppdatering av nye og eksisterende avtaler

Fabel har startet arbeidet med så oppdatere nye og eksisterende avtaler med underleverandører slik at disse gir Fabel Lyd AS en rett til å be om detaljert informasjon om forhold som er av betydning for menneskerettighetene.

Videreutvikle og vedta Fabel sin policy for åpenhetsloven

Fabel har i 2023 jobbet systematisk med å videreutvikle Fabel sin policy for etterlevelse av åpenhetsloven. Det er planlagt å vedta endelig policy i 2024.

Appendix

Fabel har vurdert den iboende risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som foreligger hos våre underleverandører. Vurderingen er gjort basert på åpne tilgjengelige kilder med utgangspunkt i de 4 parameterne landrisiko, bransjerisiko, produktisiko og egen risiko.

I det følgende vises det til noen av de åpne kildene som er tatt i bruk i dette arbeidet.

Landrisiko:

Fabel har kartlagt iboende risiko gitt landet leverandørene operer ut fra, med utgangspunkt i publiserte indekser for sivile rettigheter på <https://fn.no/Statistikk/sivile-rettigheter>. Vi mener at sivile rettigheter kan gi en indikasjon på landrisiko.

Bransjerisiko:

Fabel har vurdert bransjerisikoen for hver av leverandørene ut fra leverandørens egne aksomhetsvurderinger. Vår egen bransjerisiko er vurdert ut fra risikoene oppgitt for kontorarbeid på <https://www.arbeidsmiljoportalen.no/bransje/kontorarbeidsplasser/fakta-om-bransjen>

Produktisiko:

Fabel har kartlagt leverandørens iboende risiko for menneskerettsbrudd i henhold til anskaffelser.no sin høyrisikoliste. Listen viser sannsynligheten for menneskerettighetsbrudd nedover i verdikjeden gitt av leverandøren videreformidler en bestemt vare eller tjeneste. En fellesnevner ved høy produktisiko er ofte av det kreves manuell innsats for å lage produktet.

<https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten>

Egen risiko:

Fabel har vurdert annen kjent informasjon om leverandøren. Eventuell annen informasjon som Fabel har om leverandøren, ut over de tre andre risikoparameterne nevnt ovenfor, er vurdert i dette punktet. Leverandørens risiko settes basert på all tilgjengelig informasjon Fabel har.

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 7 pages before this page
Dokumentet inneholder 7 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 7 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 7 sider før denne side

Detta dokument innehåller 7 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende